

教学质量监控与评估简报

2019年第4期（总第6期）

质量管理办公室

2019年12月10日

本期要目

- 2019-2020 学年第一学期教学工作期末检查情况通报
- 2019-2020 学年第一学期教师座谈会意见汇总表

2019-2020 学年第一学期教学工作期中检查情况通报

在院领导的大力支持和各部门的积极配合下，各教学单位均按照《关于开展 2019-2020 学年第一学期教学工作期中检查的通知》（皖新出职院〔2019〕190 号）要求，有序开展期中教学检查工作，各项教学工作顺利开展。现将本次教学检查情况通报如下：

一、检查过程

本次期末教学检查工作从 11 月 15 日至 11 月 29 日，历时 2 周。各系部予以高度重视，均制定了部门自查计划，成立了期中教学检查小组。各教研室认真开展了内部自查，教研室之间进行互查学习。

二、自查结果

各教学单位期中教学检查工作按计划有序开展，按时提交了期末教学检查工作计划、检查材料和检查总结。

（一）常规检查

1. 教学运行及教学计划执行情况

各教学单位均按照教学大纲开展教学工作，实际教学进度与授课计划基本一致。所有教学部门均采用了“到堂听课”的方式进行检查，其中艺术设计系不光采用听课手段，还通过抽查教师备课情况和《班级日志》填写情况的方式进行综合查检，针对性更强，并且着实发现了一些问题，值得其他部门借鉴。

2. 教学纪律的检查

大多数教师能够按规定时间到教室，按时组织教学，教学秩序井然，

调课、停课次数较上学期有明显的减少。另外各系部均加强了对青年教师培养和外聘教师的管理，其中经济管理系不光在在学期初召开了外聘教师会议，收集外聘教师相关档案，在教学过程中还积极与老师们保持沟通交流，让外聘教师积极参与到系里组织的各项教学活动中，这样的工作方式保证了外聘教师的工作积极性和纪律性。

3. 教科研活动开展情况

目前我院 17 级毕业生基本都在企业顶岗实习，各系均要求辅导员对毕业生实习情况进行了实时跟进。机电信息系各指导老师按照要求每月按时统计上报学生顶岗实习信息，发放在线调查问卷，及时掌握学生的实习动态、实习安全以及是否在岗情况。新闻传播系提前完成了 2017 级学生毕业综合实践和指导教师的安排工作，毕业生都和校内指导教师进行了离校前的沟通，做到让每一位学生在离校前已经安排好设计任务和设计日程。

各教学单位的公开课、讲座均按照期初计划如期进行。教科研项目也在稳步推进中，其中机电信息系和基础部将组织学生参加各项技能竞赛的情况也进行了展现，体现了我院“以赛促学，以赛促教，以赛促创，以赛促改”的特色。

4. 座谈会开展情况

各教学单位均开展了学生座谈会；经济管理系、基础部还开展了教师座谈会。

（二）专项检查（听课情况）

教师间互相听课是提高教学质量的重要手段之一，所以在本次期中教学检查中加入了听课情况专项抽查，本次抽查涉及三个教学单位和所有中

层领导，具体统计结果如下：

| | 中层领导 | 专任教师 | 其他行政人员 | 合计 |
|--------|------|------|--------|-----|
| 抽查数（人） | 17 | 58 | 12 | 87 |
| 共计听课节数 | 82 | 225 | 32 | 339 |
| 平均听课节数 | 4.8 | 3.9 | 2.7 | 3.9 |

通过统计数据可以看到，学院所有人员都参与到了听课工作中，并且有近半数教师已经完成学期听课任务，但是有 16 名教师听课次数为 1-2 次。

（三）存在问题

1. 部分教师填写班级日志进度情况不细致、内容不明了。
2. 学生上课迟到、早退、缺席，上课时打瞌睡、玩手机、听耳机、吃东西等现象仍然存在，部分学生学习的主动性、自觉性、刻苦性还较欠缺。
3. 希望没有完成听课任务的教师能在 12 月份完成听课任务
4. 部分系部没有开展教师座谈会，希望尽快开展相关活动，多多听取教师在教学中的意见。

通过本次期中教学检查，学院教学工作总体运行良好，教师认真履行各自的岗位职责，教学工作认真负责。在座谈会上发现出的问题，要着重抓整改，需要其他部分协调的问题要及时跟进，尽快拿出解决措施并予以实施。

“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研——教师座谈会意见

见汇总

10月12日，学院在图书科技楼三楼会议室开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研——教师座谈会，学院院长岳毅平、质量管理办公室主任华江林、教师代表参加了会议。

岳毅平院长介绍了本次主题教育专题调研的主题为“国家职业教育改革背景下学院发展问题研究”，鼓励参会教师结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，就全面贯彻落实上级方针政策和决策部署、师资队伍建设、深化产教融合、信息化建设等问题，积极提出意见建议。

会上，与会人员围绕着教学、技能大赛、校企合作、1+X证书、实训室建设、双师型队伍建设等方面先后发言，指出了存在的问题，并提出了意见和建议。整理如下：

1、双落实上级方针政策和决策部署情况：

继续加强理论学习特别是“职教二十条”文件，多在教学中注入思政因素；

重视传统文化教育，融入到教学中。

2、师资队伍建设：

专任教师应利用寒暑假到企业中历练，拿专业领域的资格证书，提高双师型教师比例；

思政部师资力量不足，达不到教育部设定的标准，建议挖掘校内师资

力量，鼓励相近专业的老师参与到思政课教学中；

老师培训机会不多，到企业一线的机会就更少了，希望学校加强培训力度；

可以考虑组建高水平教学团队，院级、系部分别进行建设。

3、产教融合、校企合作：

希望学院牵头成立产教融合相关部门，形成规章制度和办理方法，不能全靠系里单打独斗；

校企合作不能流于形式，要深入开展，比如拓展校外教学场地、企业教师多到校内授课等；

以机电系为例，教师到企业一线进行培养最有效果，对指导学生参与各项竞赛成果显著；

和企业合作的项目有时效性，要加速推进，不等原地等待；

教师到企业的培训和历练，希望可以转化成课时，形成激励效应；

经管系 1+X 证书试点成功，希望学院继续加大力度支持；

顶岗实习形式，学院应该加强监管。

4、信息化建设：

学院教师信息化素养需要提高，要改变以往的教学模式，适应新形势下的信息化教学；

技能大赛所需软件配备没有跟上，希望学院加大这方面的投入；

“学习通”软件不好用，造成使用率不高，影响信息化教学的开展。建议升级优化或者更换软件；

机房安装软件过多影响运行速度，学生在机房无法使用 WIFI。

5、其他方面：

评教方面：建议更换年龄较大的督导老师，学生打分随意性大，建议调低其占比；

可以效仿英语计算机课程，实行课证融合；

新教师换岗频繁，影响教科研的开展，行业领域的校区合作也受到影响。