

安徽新闻出版职业技术学院 2019 年 工作总结及 2020 年工作要点

2019 年，学院全面落实习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平关于教育的重要论述及省委省政府的重大决策部署，在省委宣传部的坚强领导下，坚持为党育人守初心，立德树人担使命，贯彻党委领导下的校长负责制，以“育人育才”为中心，合力促进学生全面发展，持续推动各项工作稳步前进。

第一部分 2019 年主要工作

一、统领发展大局，把牢育人方向

一是以“不忘初心、牢记使命”主题教育为主线，统揽全局。在省委的统一指导下，学院紧紧围绕“守初心、担使命、找差距、抓落实”总要求，持续统筹“理论学习、调查研究、检视问题、整改落实”四项重点措施，共开展党委中心组集中学习 18 次、集中研讨 13 次；各总支、支部集中学习 167 次、交流研讨 72 次。学院以主题教育为引领，全力配合省委第六巡视组的巡视工作、积极配合省审计厅的审计工作、集中力量解决校办工厂历史遗留问题，充分发挥学院党委“把方向、管大局、保落实”的重要作用。

二是以意识形态工作为指引，筑牢校园思想阵地。学院牢牢把握意识形态工作领导权，积极落实意识形态工作责任制，高度

配合省委意识形态工作第六专项检查组的专项检查，进一步统筹部署意识形态工作，成立意识形态工作领导小组，强化教职工的政治教育、修订“学院宣传工作管理办法”、加强校园宣传文化阵地建设、认真进行宗教信仰排查工作、增强学院媒体舆论引导力、加大重大活动审批管理力度，强化思想引领，把牢社会主义办学方向。

三是**以党风廉政建设为载体，推动全面从严治党**。学院积极落实党风廉政建设目标责任制，继续强化“党政同责”和“一岗双责”意识，切实把党风廉政建设责任落实到教学、科研和管理等工作中，并与学院事业发展的各项工作同部署、同检查、同考核。及时传达学习十九届中央纪委三次全会、省纪委十届四次全会精神，结合主题教育开展“8+2”专项整治和专项治理，严肃整治作风突出问题和“四风”问题，重点加强招标采购、职称评审、基建维修、学生资助、学术科研等关键领域的监督检查，有力推动党风廉政建设和反腐倡廉工作向纵深发展，全力营造风清气正的政治生态。

四是**以精准帮扶为导向，巩固脱贫攻坚成效**。学院扎实开展精准扶贫，全面落实到村到户帮扶措施，脱贫质量稳步提高，本年度如期脱贫5户20人，村集体经营性收入达65万元，顺利通过省级美丽乡村建设点验收。学院还充分利用高校优势，积极开展“学生三下乡”、助学、技能培训等教育扶贫活动；积极组织文艺演出送下乡、文化宣传、图书捐赠等文化扶贫活动。

五是以学习教育为重点，深入领会“职教二十条”和党的“十九届四中全会”精神。学院开展了“职教二十条”大宣讲、大讨论，结合学院实际逐条细化研讨，对教师该怎么“教”、学生该怎么“学”进行了深入思考。并将“职教二十条”要求纳入到人才培养方案中，在机电信息系推进校企深度融合、经济管理系试点“1+X”证书制度，积极贯彻落实“职教二十条”。学院把深入学习领会党的十九届四中全会精神作为当前重要政治任务，成立了学院十九届四中全会宣讲团，制定了学院十九届四中全会精神宣讲团工作方案，分层次、多形式整体推进理论学习全覆盖。用党的职业教育改革和党的制度体系建设新思想、新理念，指引学院教育事业的发展。

二、着力职业能力培养，提升育人水平

一是以技能竞赛为抓手，培养高技能应用型人才。学院建立了技能大赛长效机制，把教学与技能竞赛有机融合，积极举办和参加各级各类职业技能大赛，取得了良好成效。本年度，学院成功举办了第四届职业技能大赛，共设有对接国赛、省赛的30项赛事；参加省级以上各级各类竞赛61项，共获得177个奖项，其中国家级一等奖3个、二等奖4个、三等奖8个；省级一等奖20个、二等奖51个、三等奖91个，技能竞赛水平和能力都有了显著提高，其中在第十一届全国大学生广告艺术大赛中，学院学子获得动画类全国一等奖和三等奖的好成绩，这是学院继2017年第九届大广赛后再次获得此项重大荣誉。

二是以交流合作为平台，培养高素质人才。本年度，学院修订“关于深化产教融合、校企合作促进办法”，有序推进产教融合基地建设，新增校企合作基地 35 个。学院立足发展实际，积极探索国际交流合作，本年度制定了“学院国际交流生管理规定（试行）”，建立健全出国（境）留学生选拔机制，选拔 5 名学生到马来西亚砂拉越大学进行了一学期的专业交流学习，开启学院国际交流工作新局面。此外，为契合教育部高职扩招工作要求，学院创新校企合作模式，与相关企业签订合作培养协议，研究制定了社招人才培养方案，扎实开展社招学生的教育教学工作，为企业及社会培养高素质劳动者。

三是以“1+X”证书试点为契机，培养复合型人才。作为职教 20 条重要改革部署的一项重大制度创新，“1+X”证书制度试点工作是学院深化教学改革，加快培养复合型技术技能人才的重要抓手，本年度学院结合专业特点，申报了智能财税职业技能等级证书试点单位，成为教育部第二批“1+X”证书试点院校，以“1+X”智能财税职业技能等级证书试点，开启财会专业育人新模式，组织并顺利完成了首批“1+X”智能财税职业技能等级证书考试，推进“1”和“X”有机衔接，进一步探索学历培养和社会培训新模式。

四是以创新创业为依托，培养创新型人才。本年度，学院大力推动学生创新创业教育，开设了创新思维训练、创业管理实战等9门慕课，有1300余名2017级学生接受了创新创业基础课程教

育，并且组织学生参加了创新创业教育实践、创新创业训练营、创业培训班等相关活动。同时，学院也积极组织学生参加各类创新创业大赛，在第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛暨2019年“青春红色筑梦之旅”活动中，学院获得省级金奖1项、银奖1项、铜奖10项，并在全国总决赛中获得国家级铜奖，实现了学院创新创业工作在国家级A类赛事中的历史性突破。目前，学院已成为长三角地区职业院校创新创业实践联盟理事单位成员，院内2000平米的创新创业孵化中心改造工程业已完成，为创新创业教育实践全面铺开奠定了基础。

三、建强优化师资队伍，增强育人力量

一是加强教科研建设与教学评比，教育教学能力不断提升。2019年度，学院获批各级各类教科研项目共计45项，其中质量工程项目20项，自然科学和社会科学研究项目11项，教育部“高等职业教育创新发展行动计划”项目2项，科研配套经费投入为24.1万元。为提高教师的教育教学基本功，本年度学院启动教师教学能力大赛，选出10个优秀团队参加了省级教学能力大赛，特请校外专家进行教学能力大赛培训13人次，首次参加省赛便以3个三等奖打开了良好局面。

二是加大人才招聘与培训的力度，队伍整体水平不断提高。本年度学院加大人才招聘力度，共新进了涉及16个岗位的教职工21人，其中专任教师18人，教辅、管理及辅导员岗位3人，极大地缓解了学院当前教师数量不足的压力。为不断提高广大教

职工的业务能力和水平，本年度学院安排了 12 名教师参加了安徽省高等职业院校教师素质提高计划项目培训、365 人次参加“国家职业教育改革实施方案”“全国教育大会精神”“高校教师教学能力与综合素质提升”等专题网络培训、61 人次专任教师参加校外教学业务培训、29 人次参加了校内教学信息化培训。

三是优化师资队伍结构，队伍建设呈现良好态势。本年度，学院完成了 17 位同志教师资格认定的评审工作，15 位教师的助教认定工作，18 位教师中高级职称材料的初审推荐工作。同时，为全面落实教育部《深化新时代职业教育“双师型”教师队伍建设改革实施方案》，学院鼓励和支持广大教师积极参加“双师型”教师认定，完成了 9 名教师“双师型”教师的认定工作和 11 名“双师型”教师的初审推荐工作。至此，学院中高级职称达 116 人，双师教师达 76 人，教师队伍的职务结构、学历结构、年龄结构等方面更加趋于合理。

四是强化师德师风建设，打造高素质师资队伍。为筑牢意识形态屏障，强化师德师风建设，本年度学院制定了“在科研项目立项、技能竞赛中加强意识形态审核及师德师风建设的实施办法”，加强对课时统计、教科研经费、技能竞赛奖励、教材选购等重点领域和关键环节的防控，遵循公平、公开、公正的原则，注重流程合法合规，促进学院各类教学、教科研、报告会等工作健康良好发展，坚持筑牢师德师风防线，打造高素质专业化教师队伍。

四、抓好教育教学改革，提升育人质量

一是稳步开展“课程思政”建设。2019年度，学院进一步理清课程思政建设思路，通过组建课程思政教学共建团队，形成课程思政专门化结对制度和常态化运行机制，由思政课教师做专业课共建人，指导和帮助专业课教师深挖课程中蕴含的思政元素；持续加大“课程思政”建设力度，在原有试点基础上新增20门改革课程，强化知识传授与价值引领同频共振的教学理念，制订了融入思政课程理念的新课程标准，并在教学实践中不断得到改进和完善，把思想政治工作贯穿于教学全过程。此外，学院领导带头上好思政课，本年度给学生上《形势政策课》达20学时，充分发挥思想政治理论课主渠道主阵地作用。

二是全面开展“521”教学质量提升工程。本年度，学院贯彻落实全面提升专业内涵建设的总体要求，组织专家对5个标杆专业20门智慧课程（课堂）建设工作进行了阶段性自查和专家评审，各项目建设进展顺利，达到预期建设目标；组织开展教学比武、公开观摩课等教学评比活动，评选出第二届学院“教学之星”10人，为全体教师树立了教学榜样和标杆，并通过开展“教学之星”示范课堂系列活动，推广先进的教育模式和教学方法，促进全体教师的专业成长。

三是深入开展“学分制”改革。“学分制”改革是全面提高学生综合素质的制度保证，2019年度学院结合学情实际，积极推进学分制改革，在第一批6个学分制试点专业改革的基础上，

增加了“电子商务”“广告策划与营销”“印刷媒体技术”“视觉传播设计与制作”等8个专业，使学分制改革专业占到专业总数的40%，充分发挥素质学分在学生全面发展中的重要作用，激发学生学习的主动性和积极性；同时，还建立了“学分制”管理系统，使学生综合素质学分的认定管理更加科学化、规范化，也为“学分制”改革的全面铺开奠定了基础。

四是积极开展体育俱乐部制改革。本年度，学院在2018级机电信息系体育俱乐部制改革试点的基础上，进一步整合优化体育教学资源，将乒乓球俱乐部扩展到羽毛球、武术、健美操等12个俱乐部，并在2019级学生中全面推广，现有79个班级的2646名学生参与其中。学院通过体育教学、课余训练、体育竞赛、课外体育活动“四位一体”的体育俱乐部教学模式，不仅提高了学生参与体育运动的积极性，而且在多个首次参赛的项目中也取得了良好成绩，如在省大学生健美操比赛中获得三等奖两项，省大学生武术比赛中获得二等奖一项、三等奖两项，省大学生羽毛球比赛中获得三等奖一项等。

五是持续开展“基础大平台”改革。2019年度，学院持续推进艺术设计系“基础大平台”培养模式，促进系内专业间的合力，突出设计类专业学生基本功培养，增强了学生艺术修养和专业能力，学生在各级各类技能大赛中表现出更高的专业技术水平，如在2019年全国大学生广告艺术大赛国家级A类比赛中获得了全国一等奖1项，三等奖1项；在2019年省大学生原创动

漫大赛中，斩获一等奖 8 项，二等奖 10 项，三等奖 17 项，几乎包揽了该项比赛全部奖项等，全面开花、屡结硕果的竞赛水平，充分证明“基础大平台”改革效果显著。

六是扎实开展教学诊断与改进。学院以诊改理念来推动教学工作提质增效，成立内部质量保证体系工作专项工作组，积极开展调研和组织专题培训，投入 100 万元建设了教学诊断与改进平台，完成了人才培养状态数据采集工作，利用大数据技术动态监测学院人才培养质量状况，编写了《人才培养工作状态数据采集平台数据分析报告（2019 年）》，建立诊断与改进问题清单，为学院发展科学决策提供了数据支撑，有力地保障了教学秩序和教学质量。

五、夯实学生管理工作，深化育人效果

一是丰富学生活动，营造良好校风学风。在学院党委领导下，学院团委及其他各类社团充分发挥协同育人的作用，把校园文化建设与德育工作相结合，全年共组织各类校园活动 100 余次，其中“青春心向党，建功新时代”五四 100 周年主题团日活动、向祖国七十华诞献礼汇报演出活动、十一届校园艺术节等大型校园文化活动 20 余次，参与学生达 2 万人次，涉及主题教育宣传、高雅艺术进校园、体育比赛活动、社会实践活动等方方面面，以丰富的学生活动为载体，把社会主义核心价值观、大国工匠精神、红色经典文化等贯穿于学生日常教育中，并通过各类评优评先活动，营造积极向上、争先创优的良好校风，增强学生社会责任感、

创新精神和实践能力。

二是大力做好招生就业工作，稳固办学根基。学院坚持育人事业良性循环发展道路，不断扩大办学规模，2019年学院招录新生3725人，其中分类招生确认录取率在全省高职院校中排名第一；社会招生录取超额完成，受到省教育厅的肯定及表扬。学院人才培养目标与市场需求对接，把就业服务和扶贫助困相结合，印发“学院就业困难毕业生精准帮扶实施办法”，帮扶了困难毕业生顺利就业，帮扶成功率达到100%，截止目前2019届毕业生就业率达97.08%，在安徽省就业动态数据监测中，就业质量排前列，就业形势持续向好。

三是认真做好奖助工作，助力学生成长成才。本年度按规定程序评审高职国家奖学金5人，国家励志奖学金113人，国家助学金1663人，士兵资助42人；中职国家奖学金1人，国家助学金112人，国家免学费313人，共发放奖助金449万余元，圆满完成国家各类奖、助、免学金工作。同时，学院不折不扣做好学院奖学金、勤工助学、困难补助等各项学生资助工作，本年度共发放学院奖学金50万余元（670人）、勤工助学补助约19万元（214人），临时困难等各类补助金38万余元（516人）。

六、坚持优质高效服务，落实育人保障

一是加强制度保障。本年度对学院规章制度进行了大排查大梳理，通过废止、保留、修订（改）、制定，共整理出各类规章制度177项，涉及综合管理、教学管理、学生管理三

大方面，并印制了《安徽新闻出版职业技术学院制度汇编》，进一步推动了学院管理工作规范化、科学化、标准化。

二是强化教学配套保障。2019 年度，学院强化了教学保障管理，加大了 58 个各类实验实训室维护工作力度，适时开展了专项维保活动，为约 178 万人次的日常实践教学提供了有力保障。此外，还为分类招生、播音主持人资格考试、普通话测试等考试及学生社团活动、技能比赛、专业集训提供了场地和技术支持。

三是提升后勤保障。学院努力在后勤保障服务精细化管理上做文章，持续抓好校园环境卫生治理工作，开展不定期校园卫生巡查及集中整治；大力做好基础设施维修维护，成立学院排水设施管理组，制定排水设施管理方案，投入 110 万元，按期完成了雨污分流整改项目；组织消防维保单位对学院消防设施运行情况进行排查，做好维修和维护工作，确保消防设施正常运行。同时，将基础设施维修纳入 OA 信息化管理系统，实现网上报修服务，全年共投入经费 90 余万元，开展集中维修 13 次，各类维修 5000 余人次，后勤保障水平不断提高。

四是抓好安全保障。本年度，学院继续做好校园公共安全防控工作，强化日常值班、校园治安、交通安全、食品安全等各方面的管理，全年约有 1800 人次参与日常值班管理，定期开展安全隐患排查，并建立防范化解重大风险月度工作台账。同时，学院建立健全网络和信息系統安全监测与预警机制，切实维护校

园网络安全，一以贯之做好日常信息安全检查和定期设备巡检，坚持重要时间节点期间 24 小时值班制，有力地保证了校园网络安全稳定运行。

五是推进信息化保障。2019 年全院新增数字化办公流程 25 项，通过网上办公流程处理各项业务 3990 条，极大地提高了行政办公效率。为进一步推动数字化校园建设。此外，学院还投入了 120 万建立了人事管理系统、教科研管理系统、学院新网站等，进一步完善校本数据，完成了校本数据与各类系统的对接，实现了单点登录，基本消除了学院内部信息孤岛，有力地支撑了各项工作高效开展。

六是做好经费保障。学院牢固树立支出绩效理念，实行事前、事中、事后的全程绩效管理，年度绩效自评率达到 100%，实现了资金使用效益的最大化。2019 年学院共有各类建设项目 56 个，预算金额 3028.848 万元，其中政府集中采购项目 12 个，预算 2567.788 万元，分散采购项目 44 个，预算 461.06 万元。截止目前，除取消项目外，其余项目建设、验收和资金支付等工作全部完成，为学院持续健康运行提供有力保障。

第二部分 2020 年重点工作

2020 年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，学院“十三五”规划也随之进入了关键收尾阶段，“十三五”以来尽管学院整体上稳步发展，但尚存在一些突出问题和薄弱环节

节。2020年，学院将以“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会与组织生活会整改、省委第八轮巡视整改及审计整改为抓手，以党的十九届四中全会精神为引领，发挥优势、补齐短板，奋力推动学院育人事业再上新台阶，重点在以下几个方面开展工作：

一、坚持以党建为统领，推动学院事业高质量发展

一是抓实理论武装。深入贯彻学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中全会精神、全国教育大会和全国高校思想政治工作会议精神等，推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化、制度化。

二是强化党组织建设。加强党的组织体系建设，全面深化基层党建示范创建和质量创优工作，推动党建质量普遍提升。加强党支部标准化、规范化建设，健全完善各项标准制度，严格落实组织生活制度，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

三是抓好党风廉政建设。深入推进全面从严治党，强化监督执纪问责，严抓政治监督、日常监督，把监督的触角延伸到学院工作各方面，推进重点领域廉政风险防控工作，积极推动廉洁文化进教材、进课堂、进头脑。

四是做好思想政治工作。践行“三全育人”，建立全院思想政治教育工作协同机制，构建“十大育人”体系，形成育人合力；将“立德树人”理念融入学院建设和管理的各领域、各方面、

各环节，进一步推动“思政课程”向“课程思政”转变的立体化育人模式转型。

五是加强宣传思想和意识形态工作。牢牢把握意识形态工作领导权，落实意识形态工作责任制，加强课堂、网络、讲座论坛等各类阵地管理；把好选人用人、课程建设、学术活动等问题上的政治关；做好新形势下宣传思想工作，筑牢红线意识、底线思维。

六是推进师德师风建设。认真落实新时代教师职业行为十项准则和“四个相统一”、“四有好教师”、“四个引路人”要求，严把选聘考核晋升思想政治素质关，进一步突出师德师风在教师素质评价中的作用。

七是狠抓整改落实。对标问题清单，落实整改措施，层层压实责任，把审计整改、主题教育专题民主生活会及组织生活会整改、巡视整改落到学院各项具体工作中去，坚持把整改工作和深化标本兼治有机结合起来，建立健全长效机制。

八是奋力决胜脱贫攻坚。在巩固产业扶贫的基层上，创新工作思路，改变工作方法，充分利用高职教育资源，加大扶志、扶智力度，变“输血式”扶贫为“造血式”扶贫，激发内生动力，打赢脱贫攻坚决胜战。

二、打好“十三五”收官之战，精心谋划“十四五”

一是贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》。结合学校实际，认真践行“职教二十条”，力争在高水平专业建设计划、高

水平实训基地建设、产教融合建设试点、1+X证书制度试点、职业培训、课程和教材建设、“双师型”教师队伍建设等项目上有所突破。

二是构建制度体系、提升管理能力。深刻领会十九届四中全会精神，补齐制度短板，规范工作程序，形成具有高职院校特色的现代大学管理制度体系。同时，分层分类推进学院各级干部教育培训，着力提升干部队伍的管理能力，不断提高学院现代化管理水平。

三是打造素质精良、结构合理的队伍。进一步加大招聘力度、拓宽人才引进渠道、优化队伍专业结构，使队伍在数量和结构上都趋向更加合理的状态。同时，不断推进和深化人事制度改革，强化绩效与考核的杠杆作用，激发队伍干事创业活力。

四是优化内部质量保证体系。围绕学院总规划和专项规划总目标，制定支撑目标实现的质量标准体系，完善内部质量保障体系建设路线图，建立健全常态化的可持续的教学工作诊断与改进工作机制，开展多层面、多维度的诊断与改进工作，推动学院教育现代化。

五是加快“双基”标准化建设。根据当前宣传文化事业发展趋势，结合学院专业设置情况，对照建设标准，优化基层教学组织结构，提升基础教学活动质量，推进专业结构调整，提升专业内涵，打造专业特色。

六是深化教育教学改革。以“521”教学质量提升工程为抓手，进一步完善“体育俱乐部”教学改革、不断推进“基础大平台”建设、持续推行“学分制”改革，极鼓励多样形式的教育教学改革，促进学院内涵发展。

七是大力开展职业技能竞赛。继续保持良好的竞赛氛围，进一步完善技能竞赛机制，集中优势资源，加大支持力度，以高标准、高要求，有针对性的遴选一批竞赛项目，积极备战国赛、省赛，力争国家级奖项有重大突破。

八是启动学院“十四五”编制工作。力争全面完成学院“十三五”事业发展规划中各项目标任务，认真总结反思“十三五”工作经验及不足，准确把握新时代发展要求和趋势，找准战略定位，结合学院实际认真筹划学院“十四五”事业发展规划编制工作。

2020年，学院要坚持问题导向，立足新时代，体现新担当，展现新作为，以“真干事、能干事、干成事”的奋进态度，增强学院的核心竞争力和可持续发展力，全力推进学院事业新发展。