

中共安徽新闻出版职业技术学院党委关于 巡视整改进展情况的通报

根据省委统一部署，2019年10月14日至12月10日，省委第六巡视组对安徽新闻出版职业技术学院开展了巡视。2020年3月26日，省委巡视组向学院反馈了巡视意见。根据《中国共产党巡视工作条例》和《中国共产党党内监督条例》有关规定，现将巡视整改进展情况予以公布。

一、总体情况

（一）加强组织领导。院党委成立由党委书记任组长、党委班子成员任副组长，各系部、处室中心负责人任成员的巡视整改领导小组，党委书记程德和、院长岳毅平担任整改第一责任人，统筹推进、督察督办巡视整改工作。领导小组下设办公室和督察组，具体负责日常工作，督促落实整改事项，确保巡视整改工作推进落实到位。

（二）明确整改责任。学院党委先后3次召开专题会议，研究部署巡视整改工作。认真制定《中共安徽新闻出版职业技术学院委员会关于省委第六巡视组反馈意见的整改落实方案》（以下简称《方案》），针对反馈的4大方面13条主要问题32个具体问题，细化制定102项整改措施。院领导与10个牵头责任单位签订《巡视整改责任书》，明确时间表、任务书、路线图。

（三）广泛动员部署。4月10日，学院召开省委巡视组巡视反馈意见整改动员部署会，通报巡视整改落实方案及工作任务台

账，要求全院自觉把巡视整改与巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果、落实立德树人根本任务、深入学习宣传贯彻党的教育方针和中央及省委关于职业教育重大决策部署相结合，持续推进地方技能型高水平大学建设。

（四）加强统筹协调。学院巡视整改领导小组建立并实行周报告、半月会商、台账登记、销号管理、跟踪问效等调度机制，检查梳理整改进展情况，动态分析整改工作成效，及时发现问题和薄弱环节，推动巡视发现问题真改实改。院纪委把巡视整改工作纳入日常监督，确保整改工作动真格、见成效。

二、整改落实进展情况

根据省委巡视组反馈意见，我院存在4个方面13条主要问题32个具体问题。截至目前，已完成并持续推进15个，基本完成并持续推进15个，正在推进2个。具体整改情况如下。

（一）贯彻落实党的路线方针政策和中央及省委重大决策部署情况

1. 学懂弄通做实不够

（1）在政治理论学习学而不深。一是制定《学院基层党组织对标对表制度》《学院党委理论学习中心组学习制度》和《学院党委理论学习中心组2020年度学习计划》。二是学院党委理论中心组学习了习近平总书记在十九届中央纪委全会、中央统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会、决战决胜脱贫攻坚座谈会、全国宣传工作等会议上的重要讲话，再次学习党的十九届四中全会精神，并围绕推进学院治理能力提升、深化“三个

以案”警示教育开展集中研讨 2 次。

(2) 职业教育改革推而不实。一是制定学院《关于全面落实“三全育人”的实施方案》《关于落实〈国家职业教育改革实施方案〉的行动计划（2020-2025）》，推进“1+X”证书试点，与合肥市印刷协会、添彩包装有限公司等协会、企业开展科学研究 2 项、与合作企业共同举办人才培养订单班 17 个，与安徽新华印刷有限公司等企业实施职业培训促进就业创业行动计划。二是本年度确立 36 门课程思政建设课程，制定《学院思政课程评价体系和考核办法》《“课程思政”建设标准》《“课程思政”教学设计编制指南》《课程思政随堂跟踪评价表》等文件，建立完善课程思政配套措施和考核评价机制。

(3) 立德树人任务抓而不紧。一是制定学院《落实意识形态工作责任制考核实施细则》《关于全面落实“三全育人”的实施方案》《学院师德失范负面清单及师德失范处理办法》《2020 年师德师风建设实施方案》，召开全校思想政治工作会议，推进学院思想政治工作，落实立德树人根本任务。二是组织思政课教师学习习近平总书记在全国思政课教师座谈会上的讲话，开展集体备课和教学反思活动，对教学设计、教学组织、教学效果等进行全面自查；同时，学院思政课督导组通过看教案、听课、与学生互动交流等方式，对思政课课堂教学进行了全面评估，本学期学生评教分数为 90.77，较上学期提升 2.95%。本年度将招聘 7 名编制内思政课教师，充实教学力量。三是严格执行《学院关于加强和改进师德师风建设的实施意见》，制定《学院深入开展师德师风建设实

施方案》《学院师德失范负面清单及师德失范处理办法》，对个别教师失范行为已重新核查，对当事人进行批评教育，责令其作书面检讨。

2. 党的领导不够有力

(4) 党委领导下的校长负责制没有落地。一是修定《中共安徽新闻出版职业技术学院委员会会议议事规则》《安徽新闻出版职业技术学院院长办公会议议事规则》《安徽新闻出版职业技术学院党政领导班子落实“三重一大”制度实施办法》，厘清了党委和行政工作的职责分工，增强担当意识。二是制定《学院党委领导下的校长负责制实施细则》《学院领导班子成员沟通协调制度》，切实落实党委领导下的校长负责制。

(5) 党内政治生活不够严肃。一是党委理论学习中心组再次学习了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《关于县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》等文件。二是认真组织召开“学院党委中央脱贫攻坚专项巡视‘回头看’和省委第八轮巡视整改暨深化‘三个以案’警示教育专题民主生活会”。会前，党委征求意见建议43条，班子成员自我查找梳理74个具体问题。会上，提出批评意见48条，省委宣传部负责人参会并点评，达到了“红红脸”“出出汗”的效果。三是系统梳理了近两年在召开民主生活会前征求的意见，归纳合并有10个方面问题，已经解决8条，还有“提高党建工作水平”和“改善办学条件”2个问题正在推进中。

(6) 意识形态工作责任制落实不力。一是学院党委召开专

题会议，研究学院意识形态工作责任制落实情况和第六专项检查组反馈意见整改方案，制定《学院落实意识形态工作责任制考核实施细则》，将意识形态工作纳入年度党建考核、日常监督检查和问责范围。二是制定《学院网站信息管理规定》，将学院网站划归党委宣传部统一管理，强化信息发布审核。三是制定学院《学生、教职员工信教排查工作实施细则》，开展了全院师生信教情况排查，建立动态管理数据库，做到全覆盖、无盲区。四是全面梳理报告会、讲座等审批情况，对未履行报备审批程序的相关责任人，责令其作书面检查。全面梳理学院各类各级媒体，注销 2 个公众号。

3. 党委履行自身职能不到位

(7) 发挥“把方向、管大局、保落实”作用不充分。一是制定并执行《学院党委领导下的校长负责制实施细则》，发挥党委政治领导、思想领导、组织领导的作用，把握方向、总揽全局、谋划发展。二是制定并执行《学院督察督办工作实施办法(试行)》，加强对党委决策及重大事项的跟踪督办，整改以来，已开展督查督办事项 3 项，完成率为 100%。三是制定学院《院系两级管理体制改革的实施意见》《院系两级管理办法(试行)》。

(8) “内涵发展、特色立校”定位差距较大。一是启动学院“十三五”期间专业建设总结及“十四五”期间专业建设调研工作，全面总结和梳理学院专业建设的经验和不足，谋划学院的顶层设计。印发《学院专业设置与建设管理办法》，推进“双基”建设，完成基层教学组织（教研室）的调整，根据办学实际情况，进一步优化专业结构，撤销数字出版、数字图文信息技术、出版

信息管理三个专业，将数字媒体应用技术与数字媒体艺术设计、广告设计与制作与广告策划与营销教研室合并。此外，6月份学院启动了“安徽省教育厅职业教育创新发展试验区建设项目”申报工作，以印刷包装传统专业为主申报专本对接、高水平产教融合实训基地等7个项目，巩固发展传统专业优势。二是计划招聘编制内专任教师15名、编制外专任教师（含辅导员）19名，并与安徽新华印刷股份有限公司等企业合作，组建企业教师队伍，解决教师数量不足的问题。三是制定《学院校内实验实训室整合建设规划方案》，更新教学机房设备，建设音视频综合实训室，通过校企合作，增加实习实训场所面积7000平方米，共享1.5亿的实习实训设备。

（9）定点扶贫工作前紧后松。学院党委会先后研究扶贫工作2次，出台《学院2020年帮扶工作计划》和《学院2020年定点帮扶消费扶贫实施方案》，划拨6.5万元资金用于产业扶贫项目建设。截止目前，院领导先后到村调研指导4次，4个党总支、16个党支部全部到村开展消费扶贫、结对帮扶工作，消费扶贫金额达到11.85万元。

（10）存在不稳定风险隐患。学院2018年度教职工一次性绩效奖励已核发，当年11月、12月工资正常发放。在省委宣传部的关心和支持下，合肥中德印刷培训中心印刷厂职工经济补偿金划拨完成，风险隐患已化解。

（二）贯彻落实全面从严治党战略部署情况

4. 主体责任缺失

(11) 落实党风廉政建设责任制不到位。一是党委会专题研究学院党风廉政建设工作，制定《学院党风廉政建设党委主体责任清单和纪委监督责任清单》，强化落实“两个责任”。二是严格落实学院《党风廉政建设责任制考核办法》，完成2019年度落实党风廉政建设责任制检查考核工作，通报反馈考核结果。对存在的“党风廉政建设年度工作计划落实不全面”“中层干部履行‘一岗双责’不到位”和“解决师生员工实际问题，维护师生员工切身利益不具体”3方面主要问题，制定整改措施。对考核中后三名中层干部由纪委负责人谈话提醒。三是强化班子成员“一岗双责”、党政同责意识，与各部门负责人签订了17份《党风廉政建设目标责任书》；今年以来，班子成员与部门负责人开展廉政谈话16次，到各分管部门开展专题调研11次，听取专题汇报12次。四是对2017年党风廉政建设工作报告雷同事件进行函询，责令责任人作书面检查。

(12) 支持纪检监察工作不够。一是印发《关于纪检监察部门参与、退出校内有关议事协调机构的通知》，纪检监察部门退出项目管理委员会、项目验收小组、专家库抽取小组等具体议事协调机构。二是制定《学院巡察工作实施办法（试行）》，推进巡察工作，做好对监督者的再监督。三是制定学院《党风廉政建设党委主体责任清单和纪委监督责任清单》，强化明确责任意识。四是加强纪检监察工作力量，计划再增配1名专职工作人员，并将纪检干部的业务培训纳入学院2020年度教职工培训计划，开展纪检监察和内部控制专题培训。

5. 监督责任空转

(13) 聚焦主责主业不力。一是制定《学院巡察工作实施办法（试行）》，着力推进对监督的再监督；二是制定《学院廉政风险防控工作手册》，梳理排查各部门、岗位权力运行流程和廉政风险点，共排查廉政风险点 661 个，制定防控措施 756 条。三是执行月度涉廉政风险工作报备制度，纪检监察部门依据风险等级，向责任部门发送督促提醒。三是开展学院“党风廉政建设责任落实”专项检查，督促整改落实。

(14) 执纪问责宽松软。一是修订《学院纪检监察信访举报问题线索处置办法（试行）》，制定《学院纪律检查委员会谈话函询工作暂行办法》，建立台账，做到程序规范、过程可溯、结果可查；全面梳理 2016 年以来的信访举报件，对“越权处置、草率了结、查而不处”等 3 个举报件重新核查，均属于处理不当或不规范，因反映事项已完成且没有给学院带来经济损失或不良影响，经党委会研究同意以“予以了结”方式进行处理。同时，要求纪检监察部门负责人作书面检讨。二是开展学院纪检监察工作满意度调查，共有 91 人参加问卷调查，非常满意达 36.26%，比较满意达 42.86%。

(15) 素质能力较弱。一是纪检干部业务培训已纳入学院 2020 年度教职工培训计划，开展“纪检监察”和“内部控制”专题培训；二是将“两准则”“四条例”等党纪党规学习教育纳入年度党委中心组及党支部学习计划，进一步强化准则意识。三是深化“三个以案”警示教育，编印《教育系统违纪违法案例选编》，

组织学习研讨和《党的建设和党章党纪党规》知识测试，测试分数均为及格以上。

6. 部分领域存在管理漏洞

(16) 学生宿舍楼项目存在廉洁风险。一是严格执行学院“三重一大”制度，对宿舍楼项目的廉洁风险进行排查，修订《学院合同管理办法》《学院项目管理规程》，责令违反规定的当事人作出深刻检讨，并在年度民主生活会上进行反省。二是党委会研究确定施工单位质保金返还方式，签订返还协议，责令并督促施工单位对宿舍楼出现的质量问题进行整改和维修。

(17) 医务室管理隐患潜藏。一是严格执行《学院卫生所监督管理暂行办法》，对托管单位履行合约情况进行动态评估，严格执行惩罚措施。公布监督电话，要求医生在“病历本”上详细写明学生就医处方并加强保管，责令受托单位进行自查并按合同约定对药品价格挂牌公示，现 50 种常用药品和 12 个治疗项目价格均已挂牌公示。二是学院后勤社会化服务质量考核工作小组对现托管单位合同履行情况进行评估，因托管合同到期，将于 2020 年 8 月对卫生所服务单位重新招标。三是核查“收费过高及虚开诊疗费用”问题，责令托管单位给予驻点医生记大过一次，并给予通报批评和经济处罚，同时要求学院方管理人作书面检查。

7. 工作作风不严不实

(18) 工作作风不严不实。一是深化“三个以案”警示教育，召开专题民主生活会，全面剖析班子成员形式主义、官僚主义等作风问题，共找出问题 7 条，制定整改措施 10 条，并制定四项清

单；二是制定《学院督察督办工作实施办法（试行）》，明确到人、细化到岗；三是制定《关于进一步严肃会议纪律、规范会议组织工作的规定》，下发《关于进一步精简会议的通知》，强化会风会纪。截至6月底，学院召开各类会议81次，较去年同期减少52%。新闻传播系本学期共召开会议11次，同比减少76.6%。对违反会风会纪的情况，已责令当事人作出深刻检讨，并在年度民主生活会上进行反省。对缺席和早退学院思想政治工作会议的两名教师作出批评教育，并在全院通报。四是党委班子成员每年至少2次到分管部门开展专题调研，听取分管部门工作汇报，研究解决教职工实际困难问题。巡视整改以来，修订《学院绩效工资实施办法》，提高辅导员绩效待遇；落实编制内教职工2019年住房补助资金；出台《教师下企业实践锻炼管理办法》，为教师赴企业实践锻炼提供制度保障；帮助教职工开展“双师”认定，目前累计83人取得“双师”资格；出台《学院面向社会人员扩招班级工作量核定办法》，解决社招班级工作量核定问题。

（三）贯彻落实新时代党的组织路线情况

8. 领导班子凝聚力战斗力不强

（19）班子内耗严重。修订并严格执行学院党委会议事规则、院长办公会议事规则和“三重一大”制度，制定《学院党委领导下的校长负责制实施细则》《学院领导班子成员沟通协调制度》《学院督察督办工作实施办法》，做到遵规议事、团结共事。

（20）民主集中不够。修订并严格执行学院党委会议事规则、院长办公会议事规则和“三重一大”制度，制定《学院党委领导

下的校长负责制实施细则》《学院领导班子成员沟通协调制度》，提高会前沟通和会上决策效率。巡视整改以来，学院共召开党委会议 12 次，研究“三重一大”事项共 28 项。

9. 干部队伍建设问题较为突出

(21) 选人用人导向不够鲜明。党委理论中心组学习《党政领导干部选拔任用工作条例》，深化思想认识。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，进一步明确用人导向，科学选人用人，提高选人用人质量。

(22) 干部人事工作管理混乱。一是出台《学院开展干部档案专项审核工作实施方案》，开展档案审核，补全相关人事档案。二是开展超审批权限设置机构等问题自查自纠工作，根据 2005 年“三定”方案，对纪检监察（内审）室、招生办、质量管理办公室等机构进行调整，相应职能并入相关部门；三是学院超职数配备正科级干部 8 名，均享受的是专业技术职务工资，并未享受行政职级工资，且其中 6 人是副职（正科级）主持工作。四是“关于不执行回避制度”问题，责令当事人作出深刻检讨，并在年度民主生活会上进行反省。

(23) 教师队伍建设亟待加强。一是加强教师队伍建设。学院今年计划招聘 34 名教师（含辅导员），通过校企合作订单班，与企业合作组建了 88 人的校企合作教师队伍；制定学院《教师下企业实践锻炼管理办法》，为教师赴企业实践锻炼提供制度保障，下半年有 24 名教师到企业进行实践锻炼；完成教研室调整，将 41 个教研室整合为 23 个教研室；制定并执行《学院 2020 年度教

职工培训计划》；本年度新增“双师型”资格教师 8 人。二是制定《专业技术人员聘期考核试行办法》，建立 3 年一周期考核机制，启动职称评聘制度改革，采取优胜劣汰的方式，为一线优秀教师畅通职称晋升渠道。

10. 党建工作不够扎实

(24) 责任压得不实。一是认真学习并严格落实《高校党建工作重点任务》，对未落实的环节进行补课工作；制定学院《院系两级领导班子成员和党员专业带头人联系优秀青年教师制度》《教学系基层党支部工作考核评价办法》《落实党委领导下的校长负责制情况报告制度》，建立学院党建工作的长效机制。二是增加党建活动经费预算，由 2019 年的 14.3 万元调增到 24.3 万元。

(25) 压力层层递减。一是下发《进一步加强基层党建工作的通知》，对基层党建工作开展情况进行专项检查，将院领导参加支部活动作为党建工作重点考核指标之一，巡视整改以来，领导班子和领导干部到所在党支部参加学习 19 次。二是开展党建“灯下黑”专项整治工作，查摆问题 5 个，制定了整改措施和整改清单。五是制定《学院加强教师党支部书记队伍建设实施办法》《教学系基层党支部工作考核评价办法》，加大支部书记、系部“双带头人”遴选、培养、考核。

(26) 力量较为薄弱。制定学院《基层党组织书记和党务干部培训班工作方案》，举办基层党组织书记和党务干部培训班，提升党建队伍的素质。结合下一轮中层干部轮岗配齐配强党总支书记；在下一轮换届时，按程序将机关第一支部、第二支部按行政部门

进行拆分。

11. 担当作为和干事创业精气神不足

(27) 主动担当意识欠缺。一是制定《学院党委领导下的校长负责制实施细则》《学院领导班子成员沟通协调制度》《学院督察督办工作实施办法（试行）》，明确责任分工，强化责任担当。二是明确校企合作的职能管理部门，纳入教务处统一管理，汇编了学院的校企合作制度。已开展与蚌埠金黄山凹版印刷有限公司、合肥荣电实业股份有限公司、安徽云合网络科技有限公司等企业的校企合作，与合肥市印刷协会、添彩包装有限公司等协会、企业开展科学研究 2 项、与合作企业共同举办人才培养订单班 17 个，与安徽新华印刷有限公司等企业实施职业培训促进就业创业行动计划。

(28) 干事创业氛围不浓。修订学院专任教师、辅导员、专业技术人员三项考核办法，出台《学院教研室主任选拔与管理办法》，完成教研室主任的选聘，明确责任分工，强化责任担当。在本轮“双基”建设中，2016 年引进的杨艳副教授、张薇主任播音员及 2018 年引进的国家二级演员吴媛媛，分别担任会计教研室、播音与主持教研室、表演教研室主任；全院 23 个教研室中有 13 个教研室主任为高级职称。2020 上半年，学院申报了 60 个院级教科研项目，较去年增长了 48 个，其中有 18 个项目负责人具备高级职称，占 30%。

(四) 对巡视、审计等监督发现问题和主题教育整改落实情况

12. 落实整改主体责任不坚决

(29)有的表面整改。修订并严格执行学院党委会议事规则、院长办公会议事规则和“三重一大”制度，启动学院“十四五”规划建设调研工作，制定学院《关于落实〈国家职业教育改革实施方案〉的行动计划（2020-2025）》，全面谋划学院的顶层设计。

(30)有的纸上整改。制定《学院党风廉政建设党委主体责任清单和纪委监督责任清单》，明确每年党委会专题研究党风廉政建设不少于2次，研究部署相关工作不少于4次。已召开专题会议1次，研究部署相关工作3次，审议了审计整改报告，4项纪委相关制度。纪检监察部门切实履行监督责任，协助党委分解落实2020年度党风廉政建设和反腐败工作任务，做好督察督办。

(31)有的久拖不决。一是制定并落实《学院固定资产管理专项整治工作方案》，完成固定资产清查盘点工作，于2020年4月30日已向省委宣传部上报资产清查专项审核报告、专项工作报告。制定固定资产管理工作流程，有序推进实施资产管理系统升级改造，开展固定资产信息化管理、建立资产实物卡片、处置报废资产等工作。二是合肥中德印刷培训中心印刷厂租赁纠纷二审判决已下达并执行；学院已向中德印刷培训中心印刷厂完成债权申报，印刷厂将于2020年7月份完成清算注销，印刷厂清算注销后仍由其举办方负责偿还债务。

13. 落实整改监督责任不到位

(32)落实整改监督责任不到位。一是认真梳理上轮巡视整改问题，将“‘三转’不到位”“审查不规范”“执纪不严”等问题

纳入本轮巡视整改一并推进。二是院纪委严格遵照学院《关于在参与中加强监督工作的若干规定》，切实履行监督职能。本轮整改院纪委负责人担任巡视整改领导小组办公室负责人，具体统筹协调整改工作，对巡视整改工作进展、追责问责等情况及时向院党委汇报。纪检监察部门牵头成立巡视整改督察组，巡视整改以来已开展4次督查，并对推进整改工作不力的责任部门负责人进行多次约谈，督促其不折不扣，有力有序完成整改工作。

三、下一步工作

在省委巡视办、省委第六巡视组的指导下，在省委宣传部的领导下，我院的整改工作取得阶段性成效，但巩固整改成果、建立长效体制机制的任务依然繁重。下一步，我们将坚持标本兼治，从政治上看问题、找根源、抓落实，按质按量、不折不扣推进巡视反馈问题整改到位。

（一）提高政治站位，切实增强治理能力。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平关于高等职业教育及疫情防控的重要指示批示，牢牢把握立德树人根本任务，以“三全育人”、落实国家职业教育改革实施方案为主线，以地方高水平大学、诊断评估工作为抓手，全面落实党委领导下的校长负责制，有针对性地健全工作机制和规章制度，完善治理体系，提高治理能力。

（二）坚持目标导向，全力抓好后续整改落实。始终把巡视整改工作摆在全院工作的重要位置，对已完成的问题，适时组织“回头看”，巩固整改成果；对基本完成的问题，统筹推进，确保

所有整改事项一个不落、见底清零。加强整改落实日常监督问责，对整改责任不落实、整改不彻底、效果不明显的，甚至敷衍整改、虚假整改的部门和个人严肃追责问责，确保整改取得扎扎实实的成效。

（三）巩固整改成效，确保实现长效化和常态化。坚持“解决一个问题，堵塞一个制度漏洞，健全完善一项制度机制”原则，形成长效工作机制，防止问题反弹回潮。强化主责主业意识，严格落实党委抓党建主体责任、党委书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”，加强对基层党组织履行党建责任情况的监督检查。加强对制度执行的监督，坚决杜绝做选择、搞变通、打折扣的现象，全面提高制度执行力。

（四）坚持整体推进，实现整改和发展相结合。把巡视整改与推进全面深化改革结合起来，着力解决好思想解放不够，体制机制不活、发展环境不优等制约我院发展的深层次问题；把巡视整改与“十四五”发展规划结合起来，补短板、强优势、创品牌，构建具有核心竞争力的现代职业教育育人体系，实现以巡视整改落实推动全院各项工作取得新进展。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：0551-63813869；邮政信箱：安徽省合肥市经济技术开发区繁华大道 220 号；邮编：230601；电子邮箱：ahcbxy@163.com。