

附件：

安徽新闻出版职业技术学院 2020 年工作总结 及 2021 年重点工作计划

2020 年是学院十三五事业发展的收官之年，在过去的五年间，学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神和全国教育大会精神，在省委、省政府和省委宣传部的正确指导下，在学院党委的坚强领导下，紧紧依靠广大教职员工，聚焦立德树人根本任务，锐意进取、攻坚克难、创新实干，较好地完成了目标任务。

为适应高等职业教育发展的新形势和文化产业发展对人才培养提出的新要求，“十三五”期间，学院以党建为引领，以改革为动力，以内涵建设为核心，以人才培养质量为本，勠力同心、开拓奋进，各项事业都取得了长足的发展，在多个方面取得了显著成绩：一是党建和思想政治工作深入推进，贯穿于学院发展的全过程；二是办学内涵不断发展，从 22 个招生专业发展为“4 个专业群，动态设置 30 个稳定专业”的格局，从立足于新闻出版行业发展为面向文化产业的特色院校；三是人才培养质量稳步提升，在各级各类技能竞赛中，共获得国家一等奖 9 个、二等奖 9 个、三等奖 11 个，省级一等奖 63 个、二等奖 138 个、三等奖 254 个；

四是师资力量壮大增强，招聘和引进 80 余人，从 2015 年的 189 人发展为现今的 248 人，极大的充实了学院各支队伍力量；五是招生就业工作持续向好，招生就业的各项重要指标均位于全省高职院校前列，受到省教育厅的肯定，在校生人数从 4509 人发展为 7814 人，毕业生就业率位于全省高职院校前列，毕业生用人单位满意度始终保持 96% 以上；六是基础与服务保障能力不断提升，先后完成了 8 个专业工作室、600 平米多功能数字化展厅、新学生宿舍楼、数字化校园二期工程等一系列基础设施和教育教学配套设施设备项目建设，极大的改善基础设施、各类实训实验室达到 58 个，提高了服务保障水平。

一、2020 年主要工作总结

在刚刚过去的 2020 年，学院一以贯之落实党的教育方针，坚持立德树人根本任务，抓重点、补短板、强弱项，促进学院“十三五”事业规划圆满收官，学院教育事业得以稳步发展。

（一）坚持和加强党的领导，优化治理体系，提升治理水平

一是以党的建设为统领，推进治理体系现代化。2020 年，学院党委召开中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”和省委第八轮巡视整改暨深化“三个以案”警示教育专题民主生活会，制订整改方案和“四清单”；开展党建“灯下黑”问题排查及整改工作，认真梳理学院党建存在的问题，制定整改方案和台账，推进问题整改；制定党委理论学习中心组学习制度和年度学习计划，围绕推进学院治理能力提升、习近平总书记视察安徽重要讲话精神、习近平

总书记关于立德树人讲话和论党的宣传思想工作精神等开展集中学习 13 次，集中研讨 4 次；开展以“四联四增”为主要内容的深化“三个以案”警示教育，把党风廉政建设要求融入具体业务工作，实现监督执纪全过程、全覆盖，强化党的建设，为学院治理体系现代化建设提供坚强政治保证。

二是以整改落实为契机，促进治理能力建设。学院党委强化责任担当，坚决把巡视整改作为重要政治任务，制定整改方案，从严落实整改任务，先后召开 6 次专题党委会研究和推进问题整改，层层压实责任，反馈的 32 个具体问题，现已完成 28 个问题的整改工作，制定学院《党委领导下的校长负责制实施细则》《院系两级管理体制改革实施意见》《院系两级管理办法(试行)》等一系列重要管理制度 41 项，完善制度机制，深入推进规范化管理建设，不断提升学院治理能力。学院召开意识形态专题党委会，研究部署意识形态工作，制定《党委关于省委意识形态工作责任制落实情况第六专项检查组反馈意见的整改方案》，明确时间表、任务书、路线图，并以意识形态专项整改为抓手，制定学院《落实意识形态工作责任制考核实施细则》《舆情收集、分析、研判和应对处置管理办法》等制度，及时分析研判意识形态形势、年度共开展信教师生排查工作 2 次、从严审批宣传内容、加强对各级各类论坛讲座的审批管理，筑牢意识形态阵地。

三是以精准帮扶为核心，坚决打赢脱贫攻坚战。学院组织学习习近平总书记在决战决胜脱贫攻坚座谈会上的重要讲话，先后

3次召开会议研究扶贫工作，制定《2020年帮扶工作计划》《2020年定点帮扶消费扶贫实施方案》，划拨6.5万元资金用于产业扶贫项目建设。学院领导先后到村调研指导9次，解决实际问题9个；25位帮扶人制定落实了“一户一方案，一人一措施”方案，帮扶走访率达100%。加强消费扶贫力度，4个党总支、16个党支部到村开展消费扶贫30多次，消费扶贫金额达到285690元。学院发挥高校优势，开展扶志扶智，党委书记到村上党课2次、驻村工作队长宣传扶贫政策和惠民政策12次、在帮扶村小学举办教学活动1次、开展专业技能培训3次、招收村两委及新型职业农民到校就读6人。本年度，25户94人全部如期稳定脱贫，贫困人口人均收入达16086元，村集体经济经营性收入102.98万元。

（二）坚持立德树人根本任务，提升办学水平，提高育人质量

一是以疫情防控为主线，深入推进平安校园建设。学院认真贯彻落实习近平总书记关于疫情防控的批示指示精神，按照省委省政府的决策部署，根据安徽省疫情防控工作要求，从组织体系、制度建设、工作机制、物资储备、安全保障、教育教学与毕业生工作等方面，综合考虑、统筹安排，制定春季开学方案和秋季开学方案，调剂70万元资金用于疫情防控物资储备保障，科学有序地落实师生开学返校及校园疫情防控管理工作。坚持疫情防控和教育教学两手抓两不误，坚持“教师不停课，学生不停学，干部不停工，学校不停转”，及时调整2020年春季安排，制定《疫情

防控期间线上教学工作方案》和 36 个专业的《疫情期间线上人才培养方案》，共有 219 位教师通过腾讯课堂、超星学习通等线上教学软件，完成了 297 门课程的既定教学任务，教学秩序稳定、教学效果良好。并结合学院实际和疫情防控工作要求，进一步改进和完善校园环境、卫生、食品等安全管理，加强排查与整治力度，广泛开展各类安全宣传教育，落实《学院校园安全整治三年行动实施方案》，建立实验实训室安全管理工作常态化机制，强化校园网络信息安全管理，组织开展季节性传染病科学防控工作，建构了全方面、立体化的平安校园管理体系，为教书育人事业提供了坚实的环境保障。

二是以“三全育人”为导向，建立健全思想政治教育体系。今年 5 月学院召开全院思想政治工作会议，部署当前和今后一个时期学院思政教育工作，研究制定《关于推进“三全育人”综合改革工作方案》《关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施意见》等 14 个文件，统筹课程思政与思政课程建设，构建全面覆盖、类型丰富的课程体系，引导各类课程与思想政治理论课同向同行，形成协同效应；认真梳理课程思政改革试点情况，研究制定《学院思政课程评价体系和考核办法》《“课程思政”建设标准》等规章制度，建立健全课程思政配套措施和考核评价机制，启动第三批 40 门“课程思政”项目建设，立项“课程思政”项目 92 项，其中省级“课程思政”示范课 7 项，学院“课程思政”总量达到 112 门，“课程思政”已经完成专业全覆盖、增量翻两番的既

定目标。

三是以教育教学改革为抓手，不断提高人才培养质量。学院根据文化产业发展动态，及时调整专业结构，结合“双基”标准化建设，完成了教研室调整工作，为专业结构调整奠定了基础。制定《落实〈国家职业教育改革实施方案〉的行动计划（2020-2025）》，年度新增“1+X”证书9项，其中作为牵头单位1个（数字媒体交互设计），全院“1+X”证书总体达到13个，持续构建复合型技术技能型人才培养模式；深化“双元制”培养模式，推进产教融合，实施订单式人才培养形式，建立校企合作班，成为省内唯一同时入选教育部职业教育与成人教育司高职社会人员扩招典型经验和人才培养方案两项荣誉的单位。为构建德智体美劳全面培养“五育”并举的教育体系，着力补齐劳动教育短板，并全面推广以发展素质教育为导向的学分制评价机制，推动学生全面发展。人才培养质量稳步提升，本年度学院师生共参加专业竞赛63项，其中获得国家技能大赛一等奖3项，省赛一等奖27项、二等奖62项，三等奖93项；在中国“互联网+”大学生创新创业大赛中，获得全国总决赛国家级铜奖1项、省级金奖1项、银奖1项、铜奖12项，并获得省级优秀指导教师奖、省级优秀工作者奖、最佳新闻媒体大奖和单位优秀组织奖，实现了新突破。以大赛为契机，促进教师队伍建设，以大赛为载体，促进学生全面发展，提升学生的职业素质，培养具有创新能力的高素质应用技术型人才。

四是以教学诊断与改进为载体，切实促进学院内涵发展。为扎实推进教学诊断与改进工作，学院成立党政负责人共同担任组长的教学诊断与改进工作领导小组，各专项检查组负责推进各个层面的具体诊改工作，各部门按领导小组工作安排开展本部门诊改工作，并定期在学院工作例会上通报该项工作。以完善目标链和标准链为切入点，按照动态、多层面和多维度的基本要求，推进制定学院专业建设标准（含动态调整标准）、专业教学标准、学生全面发展和考核标准、课程建设标准、师资队伍建设标准，在开展4个专业教学标准修订试点的基础上，全面修订学院人才培养方案，促进教育教学质量提升。

五是以强化队伍建设为动力，着力夯实育人力量。学院多措并举打造高素质师资队伍。其一加大人才招聘力度，本年度累计录用编制外聘用人员28人、编制内聘任人员11人、引进高层次人才1人、录用退役士兵1人，极大的充实了队伍力量；其中通过招聘和引进，本年度思政课教师将达到18名，按将提前一年完成高等学校2021年底思政课教师队伍建设目标任务。其二突出队伍能力培养，研究制定《学院2020年度教职工培训计划》，针对教职工共举办“厚植爱国情怀 涵育高尚师德，加强新时代教师队伍建设”等6个线上培训班，参与网络培训教职工达406人次，干部专项网络培训25人次；高等学校教师岗前培训26人；年度省级国培项目培训16人；到企业进行实践锻炼24人，全面推动各支队伍业务能力的提升。其三强调师德师风建设，本年度首次

开展师德先进个人评选活动，评选出 6 名榜样人物，为队伍树立标杆模范。其四不断改善和优化师资队伍结构，本年度教师资格认定 7 人、助教认定 8 人、中级审定 8 人、“双师型”教师初审 9 人、政工师认定 2 人。

六是以做好招生就业工作为基础，持续稳固办学根基。招生就业是学院人才培养的“入口”与“出口”，学院高质量做好招生和就业工作，推动学院科学发展和学生成长成才。持续做好招生宣传工作，如期完成各类招生录取工作，2020 级新生共录取 2594 人，其中分类招生报考考生 7668 人，最终确认录取 1741 人，确认率在全省高职院校中排名第一。学院进一步深化服务理念，提高就业指导的科学化水平，为毕业生就业实习、实训和见习搭建更多平台，提供充足、优质的岗位和就业服务；积极开展就业帮扶援助，推动家庭经济困难毕业生和就业困难毕业生充分就业；高度重视创业工作，挖掘整合学院创业资源，加强创业指导与培训，截至目前，2020 届毕业生就业率为 95.35%，建档立卡和残疾困难毕业生就业率 100%，高质量完成就业工作。

七是以加强学生管理为重点，大力抓好校园文化建设。为规范学生活动的管理，学院研究制定《学院学生活动审批管理办法》《学院学生团体建设管理办法》《学院共青团组织管理办法》《学院社会实践学习活动管理办法》等规章制度，并成功召开 2020 年度学生代表大会。开展了“学团章，知团史”、五四主题系列文艺作品征集活动、“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜

利 75 周年”、大学生艺术展演等大型学生思想教育主题活动；开展大学生艺术展演、“徽风皖韵”系列艺术大赛等丰富多彩的文体活动；贯彻落实习总书记 8.11 关于制止餐饮浪费的重要指示精神系列活动；结合疫情防控工作开展文明评比、主题征文、实践故事征集等抗疫宣传教育及社会实践活动，立体构建校园文化，全面丰富育人内涵。

八是以人文关怀为引领，扎实助力学生健康成长。学院严格遵照上级文件要求落实各项资助政策，2020 年度累计发放国家奖、助学金 637.41 万元；学院校内资助总额 129.4619 万元，超过学院事业收入的 4%。同时，根据工作实际，共设置勤工助学岗位数 120 个，发放工资 11.3405 万元，充分发挥勤工助学平台育人作用。此外，为应对新冠疫情和洪涝灾害，切实保障我院家庭经济困难学生的基本学习生活需求，对受疫情和洪涝影响严重的困难学生给予特别资助，共计发放 121 人次，10.12 万元，切实提升资助育人效果。坚持将育心与育德相结合，加强心理疏导工作，完善心理健康课程教育体系，成立心理健康教育教研室，并承担高等学校省级质量工程支持疫情防控期间高校线上教学工作特需项目，疫情期间充分利用线上渠道，开展了 5 个主题的“5.25”大学生心理健康月线上系列活动，帮助青年学生掌握心理调适方法，积极应对心理困惑，增强疫情面前承受困难和挫折的能力，培养良好的个性品质。加大学生管理人员培训力度，本年度参加全省“新时代高校思想政治工作体系建设”高级研修班 2 人次；全省高校思

想政治工作培训班一、二期专题培训 7 人次；辅导员岗前培训 4 人次；第八期高校辅导员职业能力提升专题网络培训 19 人次；全国高校辅导员网络培训示范班 24 人等，充分利用各级各类资源加强对学生管理工作队伍的培训，切实提高学生管理工作水平。

九是以优化服务举措为依托，全面提高基础保障力。学院施行全过程预算绩效管理机制，加强项目管理工作，稳步推进项目建设，开展第三方审计工作，进一步提高资源配置效率和资金使用效益，强化资金保障作用；学院进一步推进校园信息化建设，不断完善教学诊断平台、电子协同办公平台、教务平台、学生管理平台、素质教育平台、人事管理平台及相关实验实训室配备平台，增强信息化保障能力，同时，做好学院疫情防控信息采集、监测、统计、分析，为学院疫情防控工作提供数据支持；做好校园消防等基础实施设备改造维修工程、音视频综合实训室等实验实训硬件及软件更新改造项目，切实提高校园生活及教育教学保障水平。

二、“十四五”发展方向及 2021 年主要工作计划

通过 2020 年的攻坚克难和“十三五”初期、中期的持续奋进，基本实现“十三五”既定发展目标，学院整体上稳步发展，但目前尚存在一些制约发展的突出问题和薄弱环节。十四五期间，学院将紧扣国家职业教育提升发展的总要求，立足宣传文化领域的人才培养、科学理论研究和行业社会服务的功能定位，着力提升办学层次、办学质量和社会服务水平。2021 年是“十四五”规

划开局之年，为奠定“十四五”发展的良好局面，学院将以省内技能型高水平大学建设为目标，主要开展以下工作：

1.持续推进党的建设和思想政治工作。深化理论武装，加强党的组织体系建设，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。强化监督执纪问责，严抓政治监督、日常监督，把监督的触角延伸到学院工作各方面，营造风清气正的育人环境。落实意识形态工作责任制，探索构建校园媒体矩阵，加强网络舆情监测研判、守牢意识形态阵地。建立全院思想政治教育工作协同机制，继续完善“十大育人”体系，将“立德树人”理念融入学院建设和管理的各领域、各方面、各环节。

2.扎实推进学院“十四五”编制工作。认真总结反思“十三五”工作经验及不足，准确把握新时代发展要求和趋势，找准战略定位，结合学院实际启动学院“十四五”事业发展规划及子规划编制工作，并完成框架整体内容，按节点有序开展规划中的相关任务工作。

3.全面推进落实《国家职业教育改革实施方案》。结合学校实际，完善“体育俱乐部”教学改革，推进“基础大平台”建设、推广“学分制”改革等，强化素质教育；开展“提质培优”高水平专业群建设、加强产教融合建设、强化“双师型”教师队伍建设等，提升专业内涵，提高育人质量。

4.深入推进内部质量保证体系建设。进一步规范数据采集制度，优化采集流程，构建质量改进螺旋提升机制，实现自主管理、

自我诊断、自我改进的内部管理，围绕学院总规划和专项规划总目标，制定支撑目标实现的质量标准体系，开展多层面、多维度的诊断与改进工作，推动学院教育现代化。

5. 不断推进“专-本”一体化人才培养体系建设。根据安徽省职业教育创新发展试验区建设要求，积极探索“高职-应用型本科”相衔接的人才培养体系建设，依托“部校共建安徽师范大学新闻与传播学院”平台，积极建构“专-本”一体化人才培养渠道，初步形成专本对接的人才培养立交桥，加速转型升级，推进学院办学层次提升。

6. 奋力推进培训中心建设。在省委宣传部的领导下，学院积极争取在安徽省新闻出版培训中心的基础上，建设安徽省宣传文化干部培训中心，为全省宣传文化战线的干部职工提供一个学习基地。

7. 着力推进编制周转池建设。积极争取编制周转池，适时根据需求招聘与引进人才，充实队伍数量，优化队伍结构，加强各支队伍的培训，打造高素质、专业化队伍。

8. 有序推进校园土地产权归属问题。学院将力争上级主管部门的支持，将现有土地产权划归到学院名下。

2021年是学院抢抓机遇、改革奋进的关键之年。在新形势下，为办好人民满意的教育，学院必须牢记立德树人根本任务，以“创一流业绩、争一流荣誉、育一流人才、出一流成果”为目标，积极转变思想观念，努力升级发展定位，推动学院高质量发展。