安徽新闻出版职业技术学院2017年度

工作总结及2018年度工作要点

2017年学院认真落实党的十八大四中、五中、六中全会精神，贯彻执行全国高校思想政治工作会议精神，学习宣传党的十九大会议精神，深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想，全面推进学院“十三五”事业发展规划，以建设地方技能型高水平大学为目标，以提高人才培养质量为核心，以开展教育教学改革为举措，牢固树立“科学管理、服务育人”的现代教育教学理念，扎实做好学院建设和发展的各项工作，实现了预定的年度发展目标。

第一部分 2017年主要工作回顾与总结

一、深入推进管党治党，切实加强思想建设和组织建设

**（一）坚持全面从严治党，扎实开展“管党治党宽松软问题”专项治理工作，逐项落实“审计整改”工作措施**

根据省委统一部署，学院制定并印发了“关于开展‘管党治党宽松软问题’专项治理工作实施方案”和“专项治理工作存在问题的治理方案”，认真对照专项治理工作6个方面，逐一梳理了35项具体内容，并按计划推进了各项整改工作。根据省新闻出版广电局工作部署，学院高度重视审计结果，对“审计整改”工作适时开展“回头看”，对涉及到的46个问题进行了逐一梳理，严格落实“两个责任”，明确整改要求和责任人，建立“整改台账”，针对“问题清单”逐项销账，落实了46项整改措施，完成了40个问题的整改。

**（二）贯彻落实全国全省高校思想政治工作会议精神、深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，学习宣传党的十九大会议精神**

学院成立了思想政治理论课建设领导小组和教学质量年专项工作推进协调小组，并制定了实施方案。根据方案，先后多次在党委中心组学习会、教师座谈会、专题座谈会上传达学习会议精神。学院主要党政领导深入教学一线指导思政课程教学，并走上讲台为学生开展形势政策讲座，带头落实从“思政课程”向“课程思政”转变的要求。

为加强党内政治生活、政治文化、政治生态建设，学院党委印发了“两学一做”学习教育和“讲、重、作”专题警示教育实施方案，并召开了专题教育动员部署大会，通过党委中心组学习、主题研讨座谈等方式，建立了以党委中心组集中学习为核心，以各党总支、支部、小组分散学习为支点，覆盖全院党员干部的立体学习网络，开展了一系列学习研讨活动。学院党委和各总支、支部委员会分别召开了专题民主生活会，查摆问题、扎实整改。为贯彻落实“两学一做”学习教育常态化、制度化，学院出台制度将每周三下午定为政治学习时间，将“两学一做”学习教育制度化常态化引向深入。

学院党委将学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想视为当前全部工作的核心，制定并印发了学习宣传贯彻党的十九大精神实施意见，通过邀请省委讲师团团长洪永平教授、省行政学院副院长江观伙教授等开展专题讲座、学院领导班子成员分别走上讲台面向师生开展十九大精神宣讲、将会议精神学习纳入“三会一课”和融入思政课堂等，不断深化十九大精神的学习宣传。

**（三）扎实推进党风廉政建设“两个责任”落实，强化监督执纪**

为深入推进学院党风廉政建设工作，学院党委召开专题工作会议，制定了廉政建设工作计划年度要点和落实“两个责任”清单，分层签订党风廉政建设责任书，出台了学院内部控制制度评价与监督实施办法、践行监督执纪四种形态实施办法等规章制度。为筑牢思想防线，2017年开展各类廉政专题教育5次，围绕廉政文化教育进校园主题组织师生参与廉政文化建设活动5项。

学院将党风廉政建设与各项业务工作的开展紧密结合，严格落实中央八项规定，严控“三公经费”支出，突出科研经费、基建修缮、财务管理、专项经费、后勤校产、招标采购等重点领域和关键环节监督。本年度学院纪检参与招标采购项目监督31次，专项审计1次，“三公经费”执行情况检查2次。学院认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，在本年度开展的中层干部轮岗过程中，与13名部门正职、6名部门副职分别进行了集中廉政谈话，并进行了16人次的约见廉政谈话。

**（四）开展基层党组织标准化建设，建立健全工作机制**

本年度学院党委以基层党组织标准化建设标准为依据，对各项规章制度进行了整理、完善，严格执行“三会一课”、党员活动日、系部党政联系会议、民主评议等制度，按照党章等有关规定和相关程序完成了党委委员、4个党总支，16个党支部的换届选举工作，以“六有”标准为指导建设了7个党员活动室，并顺利通过了基层党组织标准化建设考核。

**（五）深化人事制度改革，强化干部队伍建设**

根据巡视整改要求，按照干部任用条例和实施方案，为盘活管理队伍资源、激发管理队伍活力，深化干部人事制度改革，学院党委组织实施了10个副处级职位的轮岗交流工作，提拔任用了3位中层机构正职，6位中层机构副职，构筑了竞争择优、充满活力的选人用人新机制。同时，为保障轮岗后各项工作的有序开展，学院还分层次、分批次组织管理人员参加了高校教师党支部书记党务能力提升、高校干部能力素质提升等培训。本年度还根据人事档案建设标准完成了干部人事档案整理归档工作。

**（六）组建驻村帮扶队伍，将“精准扶贫”落在实处**

为将扶贫工作做实、做深、做细、做透，坚决打好精准扶贫攻坚战，学院党委组织召开多次扶贫专题研讨会，选派了扶贫工作队，确立了“一对一”干部帮扶责任人。通过对多地的产业调研，结合当地生态环境，经党委会多次专题研究，决定兴建“安新农业科技扶贫生态园”项目。此外，学院还利用高校资源优势，开展了三下乡义务支教、建设新农村文化墙等多种形式的文化扶贫活动，助力扶贫点的新农村文化建设。

二、积极推进教学改革，促进人才培养质量稳步提升

**（一）以新专业建设为举措，加快专业结构调整**

学院紧紧围绕着“6个专业群，动态设置30个稳定专业”的十三五发展目标，2017年新建了“电气自动化技术”、“播音与主持”、“税务”三个专业并顺利招生。目前，学院27个（三年制）专业和4个（两年制）专业已构建起全新的专业布局，能够满足相关专业产业链岗位（群）需求，形成了相互支撑、资源共享的专业群体系，为下一步新专业群建立奠定了基础。

**（二）以技能竞赛为引领，构建良好育人氛围**

为通过“以赛促学、以赛促教”引导各专业开展教育教学改革，学院组织开展了第三届职业技能大赛，设置了48个涵盖全部专业的竞赛项目，吸引了6000余人次的学生参加比赛，本届大赛还首次得到了16家企业的冠名支持。近几年，学院在各级各类技能大赛中成绩突显，不断刷新记录，本年度我院广告设计与制作专业三位同学在“第九届全国大学生广告艺术大赛”中斩获国家级一等奖，使学院成为2017年安徽省唯一获得此项殊荣的学校。除各项专业技能竞赛外，学院师生还在体育竞技、创新创业等大赛中也取得了优异成绩。本年度学院首次承办了“2017届哈工海渡杯全国工业机器人虚拟仿真大赛”，受到了新华网、东方头条等多家权威媒体的广泛报道，有力地提升了学院社会影响力。

**（三）评选“教学之星”，全面启动“521教学质量提升计划”**

为充分发挥优势专业、精品课程、模范教师的标杆作用，学院启动了“521教学质量提升计划”，本年度由校外省级教学名师、教育专家和在校学生共同从全院教师中遴选了10名师德高尚、业绩突出的 “教学之星”。该项计划的实施，极大地促进了教师参与教学的积极性，有助于建立学院教育教学质量稳步提升的长效机制。

**（四）试点学分制改革，推进人才培养评价体系创新**

2017年学院制定并印发“人才培养质量综合评价体系改革实施方案”，在 “机电一体化”、“新闻采编与制作”、“传播与策划”等六个专业中开展了“学分制改革”试点工作，将社会责任、美育教育等融入其中，实行以专业能力教育和综合素质教育并行的人才培养质量评价方式，为学生提供了多元化的发展选择，有效地激发了学生的参与学习和社会活动的兴趣和热情。

**（五）实行非教学工作量考核，调动教师积极性**

为落实院系两级管理，强化责任、突出绩效，在广泛调研的基础上学院制定了“非教学工作量计算办法”，通过量化教师教学工作以外的其他工作量，以积分方式将教师与专业发展、学生发展、系部发展、学院发展进行有效结合，调动广大教师参与专业建设、教学管理、技能竞赛、科学研究等工作的积极性。

**（六）建立“基础大平台+专业方向”人才培养模式，促进学生可持续发展**

为加强设计类专业学生基本功的培养，满足学生个性化发展的需求，2017年学院在艺术系按照“厚基础、宽口径”的培养思路，开展了“基础大平台+专业方向”的人才培养模式改革工作。通过组建基础大平台课程组，打通了各专业间的壁垒，为学生将来的可持续发展提供了更广阔的选择空间。

三、完善制度体系，加强队伍建设，提高保障水平，改善办学条件

**（一）完善制度保障体系，提升服务管理能力**

学院紧跟上级教育管理部门政策动态，及时调整管理制度，2017年修（制）订教学管理、学生管理、财务管理、人事管理等方面各项重大规章制度30余项。在教学管理制度方面更加凸显教学中心地位，在学生管理制度方面更加强调管理与服务相结合，在财务制度方面对资金使用的规范化和程序化提出了新的要求。规章制度体系的建立健全，对全院各部门与师生起着约束、规范、激励和引导作用，保障了学院各项工作的有序开展。

**（二）强化师资队伍建设，保障人才培养水平**

2017年，学院组织完成了教师资格认定、“双师型”教师申报审核、专业技术职务任职资格申报推荐和岗位聘任工作。组织开展了聘用人员招聘工作，录用人员32位，并对新进教职工根据岗位性质开展了全方位的培训。

**（三）强力推进校园建设，不断改善办学条件**

本年度，学院按计划完成了各类招标采购和项目建设工作，建设了跨媒体创意设计工作室、智能制造实训室、工业设计实训室等五个实训室，为新专业的教学运行提供了有力保障。启动了学生公寓楼建设工程，完成了校园规划设计和数字化校园二期工程，促进了学院办学条件的改善。

**（四）引入绩效考核体系，提高资金使用效率**

根据省财政厅对学院2016年整体支出绩效评价工作的相关要求及安排，学院高度重视、积极组织、认真应对，通过召开动员会和推进会，层层压实责任，顺利完成了整体支出评价工作，并取得了较好的绩效成绩。该项评价工作对学院的经费预算和支出具有重要的指导作用，也将影响学院各项资金的使用方式和程序，对规范各项管理工作有重要意义。

四、强化学生规范管理，推动双创教育改革，探索招生就业新举措

**（一）设立大学生创新创业中心，推动校企融合**

为整合创新创业教育资源，学院结合自身情况，经过充分调研，启动了学院的双创中心建设工作，本年度理清了双创中心的发展思路，基本完成了创新创业教育教学体系的设计。此外，学院还开展了一系列的创新创业教育活动，通过职业生涯规划、创业大赛等活动不断提高学生自主创业质量，取得创新创业成果11个，创办企业4个，吸纳创业人数120人。

**（二）探索招生新模式，促进就业再上新台阶**

2017年学院加大了招生宣传力度，并对宣传方式进行了一系列改革，完成了2017级1518人的录取工作，实际报到1376人。为提高毕业生就业质量，学院通过双选会、网络招聘会和校企合作洽谈会等多种形式，为广大毕业生提供了优质就业岗位，2017届毕业生的初次就业率达92.1%。

第二部分 2018年学院主要工作

2018年学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻落实十九大精神，以新思想指导新实践、以新状态谋求新作为，将内部质量保证体系作为本年度建设中心，以绩效考核作为抓手，全面深化改革，提升质量。本年度的重点工作如下。

（一）全面贯彻落实党的十九大精神，扎实开展“不忘初心 牢记使命”专题教育，加强组织建设

一是深入学习贯彻党的十九大会议精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，有计划分层次地开展学习十九大会议精神的宣传和学习活动，扎实开展“不忘初心 牢记使命”专题教育，积极推动习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂、进头脑，牢固树立“四个意识”、切实增强“四个自信”，以学深悟透、入脑入心为目标，真正做到学思践悟，全面推进学院政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设五项建设的新格局；二是围绕立德树人根本任务，进一步深入贯彻全国高校思想政治工作会议精神，结合《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》的具体要求，充分发挥中国特色社会主义教育的育人优势，形成全员全过程全方位育人格局，不断开创新时代高校思想政治工作新局面；三是坚持和完善党委领导下的校长负责制，发挥党委领导核心作用，认真落实意识形态工作责任制和 “一岗双责”，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，加强基层党组织建设，认真落实“两个责任”，推动管党治党从宽松软走向严紧硬。

（二）推进“三支队伍”的绩效考核改革

结合学院当前人员类型多样化的特点，为协调好各类人员之间的关系，发挥好各类人员的主观能动性，学院将全面深化人事管理机制改革。通过建立不同岗位的工作标准，以工作绩效为考核目标，将具体的工作过程作为考核载体，建立由结果导向向过程导向转变的全方位考核体系，完善岗位聘任、绩效考评、津贴分配制度的联动机制。

（三）启动人才评价考核机制改革

学院当前职称数量受限的实际情况已对年轻教师的职称晋升和发展已经产生了较大的影响，为充分调动广大教师的工作积极性，发挥职称在教师发展中的杠杆作用，将对教师职称实施任期制，通过绩效考核方式来聘用教师，全面激活职称聘用的指挥棒作用。同时，通过建立有效的退出机制实现优胜劣汰，促进教师认真履行岗位职责，持续开展教育教学和科学研究工作。

（四）开展教学过程和评价体系改革

为适应当前育人的实际需要，学院将继续采取一系列教育教学改革措施，通过建立过程导向的人才培养评价体系来推动教学和育人的同步发展。一是着眼学生可持续发展，继续推进素质教育改革，创新教育形式，引导各专业从注重专业知识传授转变到提高学生综合素质上来，不断加大素质教育在人才培养中的比重；二是落实“因材施教”，通过创新创业教育体系建设实施分层教学，将创新创业教育融入人才培养全过程，不断培养学生的创新意识，通过校企融合教育为学生提供创新创业平台；三是在总结和优化试点经验的基础上不断扩大学分制改革范围，积极引导学生的成才教育，促进学生的个性发展。

（五）建立内部质量保证体系诊断与改进标准

根据省教育厅关于开展内部质量保障体系诊断与改进工作要求，学院结合自身发展的内在需要，遵循高等职业教育人才培养内在规律，以信息化建设为支撑，进行内部质量保证体系建设。通过建立一套具有自我反馈功能的内控体系、运行机制和工作标准，对学院发展中暴露出的各类问题进行诊断和改进，结合预警和激励机制，促进内部管理水平和人才培养质量的持续提升。该项工作是学院2018年的中心工作，通过该项工作的牵引，将有效推进学院内部管理机制、队伍建设、制度建设、人才培养模式改革、绩效考核等各项重要工作的开展。

（六）深化管理运行机制改革

一是按照上级机构设置相关规定，结合学院事业发展规划，不断健全组织机构，并开展部门人员的调整工作；二是为充分发挥各部门工作职能，促进部门间的协同与配合，学院将进一步明确各部门的工作职责，通过建立相关岗位的标准来厘清权责关系，提高工作效率；三是继续推进“放管服”，通过适度下放管理权限，加强职能部门的管理和服务职能，充分发挥各级教学单位的主体作用。

（七）持续开展专业布局调整改革

一是继续开展新专业申报，加大对现有劣势专业的优化调整力度，结合市场发展需要引入动态调整机制，不断增强专业的建设质量和持续发展能力；二是根据专业布局情况启动新专业群建设工作，并根据分类管理的原则适时增设教学系。

安徽新闻出版职业技术学院

二〇一七年十二月二十六日